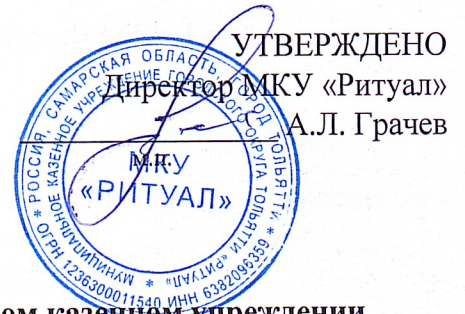




Положение

об антикоррупционной политике в муниципальном казенном учреждении городского округа Тольятти «Ритуал»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в муниципальном казенном учреждении городского округа Тольятти «Ритуал» (далее - Учреждение)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Учреждения.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом директора Учреждения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Учреждения является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Учреждении.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Учреждении;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Учреждения в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Учреждение в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Учреждения;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики в Учреждении

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Учреждении создается комиссия по противодействию коррупции, далее - антикоррупционная комиссия, комиссия.

3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 3 (трех) человек.

3.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются директором и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый директором.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Учреждения, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Учреждения и, знакомиться с личными делами сотрудников Учреждения.

3.7. Любой сотрудник Учреждения вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору Учреждения.

3.9. Директор на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Учреждения коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным сотрудником, выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Учреждения, комиссия обязана немедленно доложить об этом директору для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Учреждению.

3.12. Директор в срок, не превышающий 5 (пять) рабочих дней направляет в правоохранительные органы по месту нахождения Учреждения сообщение о выявленных фактах с изложением действий, произведенных в целях пресечения коррупционного поведения или правонарушения со стороны сотрудников Учреждения.

3.13. Все сотрудники Учреждения обязаны содействовать правоохранительным органам при проведении проверки, в том числе с предоставлением письменных пояснений. В случае отказа, такой работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за несоблюдение действующих в Учреждении локальных нормативных актов.