



УТВЕРЖДЕНО
Директор МКУ «Ритуал»
А.Е. Грачев

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «РИТУАЛ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального казенного учреждения городского округа Тольятти «Ритуал» (далее по тексту – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Цель оценки коррупционных рисков – определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится в Учреждении на регулярной основе, ежегодно до 30 декабря.

2.2. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

2.2.1 подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников Учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов на основании приказа директора;

2.2.2. этап описания: представление направлений деятельности Учреждения;

2.2.3. этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом направлении критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

2.2.4. этап анализа коррупционных рисков:

2.2.4.1. подготовка описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке ("коррупционных схем") - типовые ситуаций;

2.2.4.2. формирование перечня должностей работников Учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

2.2.5. этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

2.2.6. этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю Учреждения реестра коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

3. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. Оценка коррупционных рисков в Учреждении проводится в соответствии с настоящей методикой оценки коррупционных рисков.

3.2. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем Учреждения и оформляется приказом.

3.3. На основании приказа руководителя формируется рабочая группа по проведению оценки коррупционных рисков в Учреждении, состоящая из председателя рабочей группы в должности не ниже заместителя руководителя и членов рабочей группы. В составе всей рабочей группы должно быть не менее 5 человек.

3.4. Рабочая группа формирует перечень локальных актов и иных документов Учреждения, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков:

3.4.1. устав Учреждения;

3.4.2. штатное расписание Учреждения;

3.4.3. положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции работников, выделенных как зона повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия);

3.4.4. документы, по противодействию коррупции в Учреждении;

4. ИДЕНТИФИКАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

4.1. Основная задача этапа идентификации коррупционных рисков - насколько возможно полно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности Учреждения критические точки.

4.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику Учреждения, структурному подразделению Учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Учреждением;

- взаимодействие работника (группы работников) Учреждения с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешного функционирования Учреждения в целом.

5. АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

5.1. Основная задача анализа коррупционных рисков - определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками Учреждения (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

5.2. На этапе проведения анализа коррупционных рисков следует также сформировать перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень).

6. РАЗРАБОТКА МЕР ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

6.1. Для каждой выявленной критической точки должны быть определены возможные меры по минимизации (устранению) соответствующих коррупционных рисков.

7. ОФОРМЛЕНИЕ, СОГЛАСОВАНИЕ И УТВЕРЖДЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

7.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности рабочей группой составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков.

7.2. В качестве пояснительных документов к реестру (карте) коррупционных рисков прикладывается отчет о проведении оценки коррупционных рисков.

7.3. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

7.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении.

7.5. Ознакомление коллектива с Реестром (карты) коррупционных рисков, перечнем должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, и планом мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении.